



Ministero dell'Università e della Ricerca
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE
CONSERVATORIO DI MUSICA
"C. GESUALDO DA VENOSA"

Via Tammone, 1 - 85100 POTENZA - Tel. 0971/46056 Fax 46239

Relazione tecnico finanziaria allegata alla nuova ipotesi di contratto integrativo d'istituto a.a. 2021/2022

Il Direttore Amministrativo

Vista la legge del 21/12/1999 n. 508 di riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;

Visto il D.P.R. del 28/02/2003 n. 132 concernente il regolamento sui criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle Istituzioni artistiche e musicali;

Visto lo Statuto del Conservatorio "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza, approvato dal M.I.U.R. – Afam con Decreto Dirigenziale n. 366 del 12/11/2004;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16/02/2005 relativo al personale del comparto AFAM, specificatamente gli artt. 21, commi 2 e 3, e 23;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 04/08/2010 relativo al personale del comparto AFAM, specificatamente l'art. 12;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 12/07/2011 relativo al personale del Comparto AFAM;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 21 dicembre 2021 relativo al personale del Comparto AFAM;

Tenuto conto della programmazione didattica definita dall'istituzione per l'anno accademico 2021/2022;

Visti gli artt. 40 comma 3 e 48 comma 6 del D.lgs. 30.03.2011, n. 165 e s.m.i.;

Visto il piano di indirizzo e programmazione delle attività didattiche per l'organizzazione delle attività formative, di ricerca e produzione artistica deliberato dal Consiglio Accademico per l'a.a. 2021/2022;

Vista l'informativa preventiva, prot. n. 6873 del 10/11/2021, inviata alle RSU e alle OO.SS, per l'anno accademico 2021/2022, contenente la formulazione del piano delle attività aggiuntive del personale docente e tecnico amministrativo, con i relativi criteri di individuazione e di retribuzione;

Tenuto conto dei vincoli di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, in merito alla necessità che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, non superi il corrispondente importo dell'anno 2016 "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Tenuto conto delle economie finalizzate da esercizi precedenti (rassegnazione del Mur al netto della spesa a. a. 2020/2021);

Tenuto conto che le economie del fondo di istituto degli anni precedenti, non rientrano nel suddetto limite, come precisato da nota ministeriale prot. n. 12685 del 21/10/2022 che, a seguito di richiesta di chiarimenti, ha comunicato che, l'allegato alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 10 giugno 2022, n. 25 in materia di conto annuale del personale, contiene indicazioni in merito alle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa e, nello specifico "...la quantificazione complessiva delle voci del fondo dell'anno corrente non interessate dal limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 con riferimento alla specifica macrocategoria di personale di volta in volta rilevata (es. le somme non utilizzate del fondo anno precedente, gli incentivi per le funzioni tecniche eccetera)";

Considerato inoltre, che, nella succitata nota, il MUR ha ribadito che, "in aggiunta alle risorse ministeriali, possono essere oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione, le economie relative ad anni accademici precedenti, a disposizione dell'istituzione";

Vista la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato con la quale si realizza il disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001 che dispone che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria a corredo di ogni contratto integrativo, certificate dai Revisori dei Conti sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la nota del MUR Afam prot. n. 845 del 20/05/2022, acquisita agli atti con prot. n. 3823 del 31/05/2022, relativa alla riassegnazione, quale economia dell'esercizio finanziario 2020, nonché all'assegnazione per l'esercizio finanziario 2021, per il pagamento dei compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa;

Tenuto conto dell'art. 11 della Legge 11 febbraio 2019 n. 12 in materia di risorse previste da specifiche disposizioni normative, in riferimento alle quali non opera il limite di cui all'art. 23 co. 2 D. Lgs n. 75/2017;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 78 del 14/12/2021 che, in applicazione della nota del Ministero dell'Università e della Ricerca – Direzione Generale per le istituzioni della formazione superiore, prot. n. 16686 del 07/12/2021, ha provveduto all'ampliamento delle dotazioni organiche del personale docente e tecnico amministrativo;

Considerato che, a seguito dell'ampliamento, la dotazione organica del personale docente e tecnico amministrativo è così costituita, come da Decreto Ministeriale n. 0006154 del 05/05/2022:

Personale docente e tecnico amministrativo

Profilo professionale	Dotazione organica prima dell'ampliamento	Dotazione organica dopo l'ampliamento
Docente	71	79
Coadiutore	12	12
Assistente	6	8
Collaboratore	0	2
Direttore amministrativo	1	1
Direttore di ragioneria	1	1
Totale dotazione organica	91	103

Vista la nuova ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta dalla parte pubblica e dalle R.S.U. in data 27/10/2022, acquisita agli atti con prot. n. 8761 del 31/10/2022;

Dovendosi, in particolare, dar conto dei seguenti dati obbligatori:

- Costituzione del fondo (Modulo I);
- Definizione delle poste di destinazione (Modulo II);

- Schema generale riassuntivo del Fondo (Modulo III);
- Compatibilità economico-finanziaria (Modulo IV);

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO I

La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I- Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 20/5/2022 è stato emanato il D.D. n. 845, avente ad oggetto “Assegnazione del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa E.F. 2021 – Economie 2020”.

All’atto della sottoscrizione della nuova ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto risulta essere stato assegnato il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” per l’E.F. 2022, con nota del MUR Afam prot. n. 9975 del 03/08/2022.

Risorse storiche consolidate

- Risorse di origine ministeriale per il *Miglioramento dell’Offerta Formativa*, con somme da liquidare con il sistema del cedolino unico ed oneri riflessi a carico di SPT, assegnate con nota ministeriale, prot. n. 845 del 20/05/2022, al netto delle Indennità di Direttore Amministrativo e di Direttore di Ragioneria che non sono oggetto di contrattazione: **€ 108.390,00 (E.F. 2021)**;
- Risorse di origine ministeriale per il *Miglioramento dell’Offerta Formativa*, con somme da liquidare con il sistema del cedolino unico ed oneri riflessi a carico di SPT, assegnate con nota ministeriale, prot. n. 9975 del 03/08/2022, al netto delle Indennità di Direttore Amministrativo e di Direttore di Ragioneria che non sono oggetto di contrattazione: **€ 123.202,00 (E.F. 2022)**;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl: risorse non presenti;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: risorse non presenti.

Sezione II- Risorse Variabili

Ulteriori risorse di origine ministeriale per il *Miglioramento dell’Offerta Formativa*, anche in tal caso con somme da liquidare con il sistema del cedolino unico ed oneri riflessi a carico di SPT, costituenti integrazioni ed economie di gestione. Le risorse sono composte come segue:

Economie derivanti dagli esercizi precedenti: € 339.052,9, (Economie 2020), come da riassegnazione del MUR 2020, con nota prot. n. 845 del 20/05/2022.

Sezione III- Decurtazione del Fondo

Si ritiene opportuno precisare che il Conservatorio di Musica, quale istituto di alta formazione artistica e musicale, non ha alcuna autonomia nella costituzione del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa di derivazione ministeriale, considerato che è lo stesso MUR che direttamente ne quantifica l’ammontare e ne dispone l’assegnazione sulla base di appositi parametri contrattuali (CCNL e CCNI).

Il Fondo complessivamente disponibile, pari ad **€ 570.644,92**, come indicato nella successiva Sezione 4 del presente Modulo, non è decurtato.

Si tiene conto, inoltre, delle effettive esigenze di destinazione (alla luce delle attività effettivamente rese dagli interessati) esposte nella Sezione 4 del Modulo 2.

L'ammontare del fondo effettivamente destinato è complessivamente quantificato in € **163.195,60**.

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Fondo E.F. 2021)	€ 108.390,00;
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Fondo E.F. 2022)	€ 123.202,00
Totale risorse variabili (Economie 2020)	€ 339.052,92
Totale fondo sottoposto a certificazione (A.A. 2021/2022)	€ 570.644,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse non presenti

MODULO II

Definizione delle Poste di Destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Coerentemente con le risorse complessivamente rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si espone di seguito la programmazione di concreto utilizzo, come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo, somme per totali € 15.000,00 lordo dipendente:

Indennità Direttore Amministrativo	€ 9.000,00
Indennità Direttore di Ragioneria	€ 6.000,00
Totale	€ 15.000,00

Le suddette somme sono regolate dal CCNI del 12/07/2011 e dal CCNI del 21/12/2021.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le parti hanno convenuto di destinare il fondo d'Istituto relativo all'A.A. 2021/2022 con le seguenti modalità:

Totale importo del fondo da destinare E.F. 2022:	€ 123.202,00
Economie finalizzate da esercizi precedenti:	€ 40.000,00
Totale fondo da destinare:	€ 163.202,00

Dopo aver detratto la quota per incarichi connessi con l'applicazione del d.lgs. n. 81/2008 nella misura complessiva di € **1.600,00**, il fondo complessivamente da destinare è stato suddiviso applicando la seguente percentuale di ripartizione: Personale docente 70% e Personale tecnico amministrativo 30%.

Totale fondo da destinare:	€ 163.202,00
Incarichi ex d. L.vo 81/2008	€ - 1.600,00

Fondo da ripartire		€ 161.602,00
<i>personale docente:</i>	70%;	€ 113.121,40
<i>personale tecnico-amm.vo:</i>	30%	€ 48.480,60

Nessuno degli importi indicati nell'accordo ha carattere fisso, certo e continuativo, essendo comunque soggetto a verifiche di effettivo espletamento dell'incarico impartito.

In particolare, per il **personale docente** sono stati fissati i seguenti incarichi, descritti e analiticamente dettagliati nell' ipotesi di contratto integrativo, per un totale complessivo di € **113.115,00**.

Tipologia Incarico	Totale
Incarichi personale docente	€ 50.250,00
Attività di produzione e ricerca (non insegnamento)	€ 62.865,00
Totale personale docente	€ 113.115,00

Per il **personale tecnico amministrativo**, sono stati fissati i seguenti incarichi, descritti e analiticamente dettagliati nell' ipotesi di contratto integrativo:

Attività aggiuntive Collaboratori Area Terza € **2.810,00**

Attività aggiuntive Assistenti Area Seconda € **21.760,00**

Attività aggiuntive Coadiutori Area Prima € **23.910,60**

Alle suddette attività aggiuntive, le parti hanno destinato complessivamente € **48.480,60** così ripartiti:

PERSONALE AREA SECONDA		
Assistenti prima dell'ampliamento dell'organico Compensi A. A. 2021/2022		
Personale Area Seconda	Unità di personale	Totale
Attività aggiuntive Area Seconda	6	€ 19.090,00
Ore aggiuntive (Straordinario- Secondo i compensi previsti dall' art. 31 del CCNI del 21/12/2021)	6	€ 270,00
Totale		€ 19.360,00
Assistenti sopraggiunti per ampliamento organico e sostituzione personale in aspettativa Compensi previsti dalla presa di servizio fino al 31/10/2022		
Attività aggiuntive Area Seconda	3	€ 2.400,00
Totale complessivo		€ 21.760,00

PERSONALE AREA TERZA		
reclutato a seguito di ampliamento dell'organico		
Compensi previsti dalla presa di servizio al 31/10/2022		
Personale Area Terza	Unità di personale	Totale
Attività aggiuntive Area Terza	2	€ 2.810,00

PERSONALE AREA PRIMA - Coadiutori		
Compensi A. A. 2021/2022		
Personale Area Prima	Unità di personale	Totale
Attività aggiuntive Area Prima	12	€ 22.380,00
Ore aggiuntive (Straordinario- Secondo i compensi previsti dall' art. 31 del CCNI del 21/12/2021)	12	€ 1.530,60
Totale		€ 23.910,60

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Risorse non presenti.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | - |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € 163.195,60 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | - |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo: | € 163.195,60 |

Personale docente		
Attività aggiuntive	Unità di personale	Totale
Incarichi aggiuntivi	23	€ 50.250,00
Attività di produzione artistica e/o ricerca	79	€ 62.865,00
Totale Personale docente		€ 113.115,00
Personale tecnico-amministrativo		
Attività aggiuntive Area 3	2	€ 2.810,00
Attività aggiuntive Area 2	8	€ 21.760,00
Attività aggiuntive Area 1	12	€ 23.910,60
Totale Personale tecnico-amministrativo		€ 48.480,60
Incarichi ex D.Lvo 81/2008		€ 1.600,00
Totale generale spesa programmata		€ 163.195,60

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si conferma il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) La copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa è assicurata dall'avvenuto stanziamento del M.U.R. (nota prot. n. 845 del 20/5/2022 avente ad oggetto "Assegnazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa E.F. 2021 – Economie 2020") e nota prot. n. 9975 del 03/08/2022 avente ad oggetto "Assegnazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa E.F. 2022;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) Non sono previste progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Si espone di seguito la sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, unitamente alle voci del Fondo, come certificate, relative al precedente a.a. 2020/2021.

Descrizione	Anno Accademico 2020/2021	Anno Accademico 2021/2022
Economie finalizzate da esercizi precedenti	€ 285.579,59	€ 339.052,92
Fondo d' Istituto ministeriale	€ 108.390,00 (E.F. 2020)	€ 108.390,00 (E.F. 2021) € 123. 202,00 (E.F. 2022)
Totale Fondo Certificato	€ 393.969,59	€ 570.644,92
Totale Poste di destinazione	€ 126.650,00	€ 163.195,60

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Sezione 1. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario, di una somma superiore all'assegnazione per ogni Istituzione.

Sezione 2. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Destinazioni Fondo a.a. 2020/2021	Spesa Fondo a.a. 2020/2021
€ 126.650,00	€ 54.916,67

Dalle risultanze contabili di cui al Modulo III, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'a.a. 2020/2021. Eventuali economie del Fondo dell'anno accademico 2021/2022 di derivazione ministeriale, ove riassegnate, saranno destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno accademico 2022/2023.

Sezione 3. Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Alla luce dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa del Conservatorio di Musica "Gesualdo da Venosa" di Potenza per l'a.a. 2021/2022 si conferma la copertura del Fondo con riferimento ai fondi effettivamente disponibili sul sito ministeriale NoiPa.it (ex SPT service), in quanto direttamente assegnati dal Mur, e da liquidare con il sistema del *cedolino unico*.



Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Maria Rosaria Scavone

Maria Rosaria Scavone