

Prof. 4276
del 08/07/2025



Conservatorio di Musica
C. Gesualdo da Venosa
Potenza

Ai Revisori Dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa del Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2024/2027 – Parte economica A.A. 2024/2025

La presente relazione illustrativa, a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto per il triennio 2024/2027, così come sancito dall'art. 40, comma 3-*sexies* del D. Lgs. n. 165/2001, è redatta in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Parte economica: 19/06/2025 Parte normativa: 19/06/2025	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: A.A. 2024/25 Parte normativa: triennio accademico 2024/2027	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale – Delibera del C.d.A. n. 4 del 06/02/2024 Direttore del Conservatorio di Musica di Potenza – Prof. Felice Cavaliere Presidente del Conservatorio di Musica di Potenza – Avv. Aniello Cerrato Rappresentanze Sindacali Unitarie presenti alla contrattazione: Cazzetta Pietro, Lambiase Alessio, Smaldone Antonio Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: FLC CGIL, CISL Federazione Università Rappresentanze Sindacali Unitarie firmatarie: Cazzetta Pietro, Lambiase Alessio, Smaldone Antonio Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL Federazione Università	
Soggetti destinatari	Personale docente e tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Carlo Gesualdo da Venosa" di Potenza.	
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica) e Dichiarazioni congiunte	In ottemperanza al CCNL Istruzione e ricerca 2019/2021, sottoscritto il 18/01/2024, e nel rispetto dei principi di trasparenza e confronto, il Contratto Integrativo d'Istituto disciplina, nella parte normativa, le relazioni sindacali, i criteri generali relativi all'orario e all'organizzazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo, le linee guida per la formazione del personale e le modalità di fruizione dei permessi. La parte economica regola i criteri di utilizzo e ripartizione del fondo d'istituto tra il personale docente e tecnico-amministrativo, nonché i criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori. È inoltre prevista l'erogazione dei buoni pasto fino a esaurimento delle risorse stanziato, salvo ulteriori determinazioni del Consiglio di amministrazione.	
Rispetto iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	Il Contratto Integrativo d'Istituto, unitamente alla presente relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, viene inviato ai Revisori dei Conti per la prescritta certificazione di compatibilità.

Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa"

Via Tammonsone, 1 – 85100 Potenza - tel. 0971 46056

Codice fiscale: 80004830768 - email: protocollo@conservatoriopotenza.it

pec: amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it - web site: www.conservatoriopotenza.it





	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Da completare in seguito all'acquisizione della certificazione dei Revisori dei Conti.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ed è stato assolto l'obbligo delle dovute relazioni annuali.</p> <p>Per quel che concerne la valutazione della performance dei docenti si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011), così come sancito anche dall'art. 20 co. 4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.</p> <p>È stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed assolto all'obbligo dei prescritti aggiornamenti.</p> <p>È stato adottato il PIAO.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. La pubblicazione del presente Contratto Integrativo e dei relativi allegati avverrà successivamente alla certificazione dell'organo di controllo interno.</p>

1.2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto

Il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio "Carlo Gesualdo da Venosa" di Potenza siglato in data 19 giugno 2025 si compone di 62 articoli suddivisi in XI Titoli.

Parte normativa 2024/2027

Il Titolo I (artt. 1-3) definisce la decorrenza, la durata del contratto e il relativo ambito di applicazione.

Il Titolo II (artt. 4-15) regola le relazioni sindacali in conformità alle disposizioni vigenti, specificando la composizione delle delegazioni trattanti e i diritti sindacali riconosciuti.

Il Titolo III (artt. 16-19) disciplina le misure in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, in conformità al D.lgs. 81/2008.

Il Titolo IV (artt. 20-21) definisce i criteri generali per l'impiego delle strumentazioni tecnologiche nell'ambito lavorativo.



**Conservatorio di Musica
C. Gesualdo da Venosa**
Potenza

Il Titolo V (artt. 22-24) regola l'organizzazione generale dell'Istituto, con riferimento agli orari di lavoro e di servizio, agli orari di apertura e alle eventuali chiusure del Conservatorio.

Il Titolo VI (artt. 25-35) definisce i criteri generali relativi all'organizzazione del lavoro del personale docente, disciplinando orario di servizio, assenze, attribuzione della didattica aggiuntiva, incarichi di produzione e ricerca e funzioni di coordinamento.

Il Titolo VII (artt. 36-50) disciplina i criteri generali relativi all'orario di lavoro, alle assenze e all'organizzazione delle attività del personale tecnico-amministrativo, nonché le modalità di formazione del medesimo personale.

Parte economica 2024/2025

Il Titolo VIII (artt. 51-52) definisce, in coerenza con le normative vigenti in materia di compensi accessori, la consistenza del fondo di istituto, calcolata sulla base delle risorse ministeriali presunte e delle economie pregresse, nonché i criteri di ripartizione tra il personale docente e tecnico-amministrativo.

Il Titolo IX (artt. 53-55) stabilisce i criteri generali per l'impiego delle risorse destinate al personale docente, secondo quanto previsto dalla programmazione annuale. Sono previsti incarichi specifici di coordinamento e/o supporto alla Direzione, oltre a una quota riservata ad attività di produzione e ricerca.

Il Titolo X (artt. 56-61) disciplina i criteri generali per l'attribuzione delle prestazioni aggiuntive al personale tecnico-amministrativo, con particolare riferimento alle attività che comportano un maggiore impegno lavorativo e professionale. Vengono inoltre indicate le modalità di calcolo dei compensi e l'assegnazione di un budget per il lavoro straordinario. L'art. 61 regola l'erogazione dei buoni pasto.

Il Titolo XI (art. 62) contiene le disposizioni finali, su cui non si rilevano osservazioni.

Potenza, data del protocollo

Il Presidente
Avv. Aniello Cerrato

Aniello Cerrato
08.07.2025
07:51:07
UTC



Direttore
Prof. Felice Cavaliere



Firmato digitalmente da:
Cavaliere Felice
Firmato il 08/07/2025 10:23
Seriale Certificato: 3171182
Valido dal 10/01/2024 al 10/01/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

